



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Na poříčním právu 376 / 1
128 01 Praha 2

V Praze dne 26.5.2009
čj.: 2009/30844 - 422/2

Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění zákona č. 413/2005 Sb. (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

I.

Podle ust. § 60 odst. 1-6 v souběhu s ust. § 14 odst. 3 písm. b) a podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti

u d ě l u j e

právníké osobě: **LAD.CZ s. r. o.**, se sídlem: Antonína Barcala 404, 370 05 České Budějovice (dále jen „žadatel“), IČ: 260 91 356, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 27.3.2009, s odpovědným zástupcem: **MUDr. Marie Láďová**, nar. 14.2.1954, státní příslušnost: ČR, trvalý pobyt: Čsl. Legii 704/18, 370 06 České Budějovice,

p o v o l e n í k e z p r o s t ř e d k o v á n í z a m ě s t n á n í

A) na území České republiky: občanům České republiky, pro druhy prací: IT personál, pomocný personál, řidiči, uklízečky, zdravotnický personál, v oborových zaměřeních: doprava, služby, zdravotnictví, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:
písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,
písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,
písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.



Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti uděluje na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu s cit. zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ustanovení § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
- 3) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele-právní osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 4) Žadatel je podle ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti povinen do **31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:
 - počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti
 - počet jím umístěných fyzických osob
 - počet jeho zaměstnanců, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele.
- 5) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.
- 6) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

II.

V části výroku I. konkretizovaný účastník řízení (žadatel) je podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, jeho přílohy, položky 9 písm. f), **povinen uhradit náklady správního řízení**, představující správní poplatek ve výši **5.000,- Kč**, za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky,

a to ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení písemné výzvy ministerstva ze dne 25.5.2009 k úhradě správního poplatku, a způsobem uvedeným v této písemné výzvě.

Odůvodnění

K části I. výroku

Ministerstvu byla doručena dne 14.4.2009 žádost výše konkretizovaného žadatele ze dne 10.4.2009 o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání českým občanům na území České republiky, podle ust. § 60 odst. 1 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Dne 4.5.2009 ministerstvo posoudilo podanou žádost z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 60 a ust. § 61 a konstatovalo, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky a jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu maximálně 3 let dle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti.

K části II. výroku

Tímto rozhodnutím se výše konkretizovanému žadateli uděluje povolení ke zprostředkování zaměstnání v rozsahu a formách uvedených v části I. výroku tohoto rozhodnutí. Účastníku řízení – žadateli tak vzniká podle výše uvedeného zákona o správních poplatcích povinnost uhradit správní poplatek ve výši a ve lhůtě uvedené v části II. výroku tohoto rozhodnutí a způsobem uvedeným tamtéž.

Poučení

Podle ust. § 152 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, u něhož se rozklad podává.

Lhůta pro podání rozkladu běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



JUDr. Jiří Vaňásek
vedoucí oddělení zprostředkování

Doručí se účastníku řízení:

LAD.CZ s. r. o., Antonína Barcala 404, 370 05 České Budějovice